MÉTODOS DE APRENDIZAJE COOPERATIVO FORMAL

Los cuatro sabios

- 1. El maestro elige 4 estudiantes de la clase que dominen un determinado tema, habilidad o procedimiento. Éstos se convierten en "sabios" en una determinada cosa.
- 2. Les pide que se preparen bien, puesto que deberán enseñar lo que saben a sus compañeros de clase.
- 3. Un día se organiza una sesión en la que:
 - Fase 1: un miembro de cada equipo de 4 estudiantes deberá acudir a uno de los "4 sabios" para que le explique su tema, habilidad o procedimiento.
 - Fase 2: el alumno vuelve a su equipo a explicar lo aprendido al resto de sus compañeros.

Rompecabezas

- 1. Los alumnos se agrupan en equipos heterogéneos.
- 2. A cada equipo se le asigna el mismo tema o conjunto de contenidos.
- 3. El tema se divide en sus diferentes partes o aspectos. Estas partes se reparten al azar entre los integrantes de cada equipo, de modo que cada uno de ellos se convierte en "experto" en uno de dichos apartados, haciéndose responsable del desarrollo del mismo.
- 4. Tras haber trabajado en su parte del tema, los expertos de todos los equipos en un aspecto concreto se reúnen para contrastar y poner en común su parte del tema.
- 5. Los expertos vuelven a sus grupos y exponen a sus compañeros los contenidos que han trabajado.
- 6. Cuando todos dominan el tema, el profesor realiza una prueba individual.
- 7. Se suman los puntos por superación individual de todos los integrantes del grupo y se promedian, dando como resultado la calificación grupal.
- 8. Se reparten las recompensas de grupo.

Enseñanza Acelerada por Equipos (EAE)

Es un método especialmente pensado para el área de matemáticas.

- 1. Tras una prueba de nivel se sitúa al alumno dentro de una secuencia de aprendizaje individualizada. Dicha secuencia es el resultado de la división de los contenidos del área en pequeñas unidades ordenadas de forma lógica y progresiva.
- 2. Dentro del grupo, cada alumno trabaja a su ritmo, con sus propios ejercicios, adecuados a su nivel de rendimiento. En este trabajo, el alumno recibe el apoyo del grupo, que le ayuda a resolver los problemas que puedan presentársele, corrigen sus errores y verifican su trabajo, sirviéndose para ello de las hojas de resultados.
- 3. Al finalizar una unidad, los alumnos responden a cuestionarios individuales, los cuales son corregidos por alumnos destinados a dicha tarea.
- 4. Cada semana, el profesor suman el número de unidades terminadas por los integrantes del grupo y se otorgan recompensas en función de los criterios establecidos.

Investigación Grupal

- 1. Los alumnos seleccionan un aspecto específico dentro de la unidad que se trata en clase y se agrupan libremente en equipos de entre 4 y 6 integrantes, con una tarea orientada.
- 2. Los estudiantes, junto al profesor, planifican los procedimientos de aprendizaje específico que van a utilizar, así como tareas y objetivos coherentes con los temas específicos seleccionados.
- 3. Los alumnos desarrollan las tareas que se han propuesto, contando con la ayuda y coordinación del profesor. Este tipo de aprendizaje implica una amplia variedad de actividades, que deberían dirigir a los estudiantes tanto a fuentes internas como externas del centro escolar.
- 4. Los estudiantes analizan y evalúan la información del paso anterior y planifican cómo se puede resumir de forma interesante, para presentarlo y exponerlo a los compañeros.
- 5. Después, cada uno de los grupos debe intentar realizar una presentación interesante' para inducir a los otros grupos a ampliar el tema, si así lo desean. Las presentaciones son coordinadas por el profesor.
- 6. El último paso es la evaluación tanto por parte del profesor como del grupoclase de la aportación de cada grupo.

Aprender Juntos

- 1. Los alumnos se agrupan en equipos heterogéneos de 4 ó 5 integrantes.
- 2. Los grupos trabajan con hojas de actividades especialmente diseñadas por el docente.
- 3. Cuando los grupos han terminado de trabajar con las hojas de actividades, realizan un único trabajo colectivo que entregan al profesor.
- 4. El trabajo grupal constituye la base de la evaluación y sirve otorgar las recompensas y reconocimientos.